



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้

ที่ สฎ ๘๒๘๐๑/

ลงวันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ และพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๔) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด และประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานีใช้แนวทางตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้น และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้ ในการนี้สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการหรือผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองและพนักงานส่วนตำบลตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การประกาศนโยบายคุณธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างฯ รวมถึงมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๔. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

๕. การจัดตั้งและรายงานผลการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ การทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง ซึ่งในปี ๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๖. การจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์กร

ทั้งนี้ โดยได้ประกาศและแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้ได้รับทราบและดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น

๗. การอนุมัติให้จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ณ วัดโพธิ์น้อย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักกรรม ทาง

พระพุทธศาสนา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม

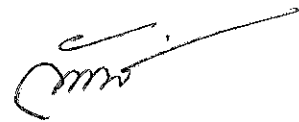
๒) โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร การทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนเป็นการพัฒนาชุมชนตามสถานที่สาธารณะประโยชน์ในท้องถิ่น

๓) โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชู เกียรติผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานในสังกัด รวมถึงเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามประกาศ จริยธรรม และนโยบายคุณธรรมขององค์กร

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้ ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจะทุกใต้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายงานดังกล่าว

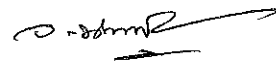
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ



(นางสาวทัศนีย์ ไชยยัง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักงานปลัด



(นายเจษฎา พันธุกิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้

๙๓๓.๐๓๓

(นายพิทักษ์ จันทรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้